

ยุทธศาสตร์ที่ 1. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย				
กลยุทธ์ที่ ๑ ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สำนองเกียรติปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ได้ในหน่วยงาน	กิจกรรม เพื่อยก ย่อง เชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ ดีใน หน่วยงาน	→															ฝ่ายบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	1.5 มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรม ออนไลน์	ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานที่ตอบแบบ ประเมินคุณธรรมจริยธรรม ออนไลน์	ร้อยละ 95 หน่วยงาน	←															ฝ่ายบริหารฯ
	1.6 พัฒนาศักยภาพหน่วยงาน ให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อ พัฒนาศักยภาพให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม จริยธรรม ความสุข ผู้กพัชของ บุคลากร ศูนย์ สุขภาพจิต ที่ 1	←															ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
<p>กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณ ราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของ รัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็น คู่สัญญา</p>	<p>มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัด จ้างตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>การ เผยแพร่ แผนการ จัดซื้อจัด จ้างหน้า website</p>																	ฝ่ายบริหารฯ
<p>2.6 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>โรงพยาบาล/สถาบันมีการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีค่าใช้จ่ายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2557 อย่างเคร่งครัด</p>																			
<p>2.7 กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์สีเขียว (1) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (2) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (3) ให้องค์กรหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5 (4) ให้องค์กรหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไก ต่อรองราคาตามขั้นตอนกรรมการพัฒนาระบบ ยาแห่งชาติกำหนด</p>																				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กรอบแนวทาง การจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	หน่วยงาน
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	28 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน การเรียกรับ และการให้หรือ รับของขวัญหรือทรัพย์สินใน ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับ ของขวัญหรือทรัพย์สินโดย ตรงครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับ และการให้หรือรับ ของขวัญและทรัพย์สินใน ภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	การ ประชาสัมพันธ์	↓													ฝ่ายบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	29 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมวินัย หน่วยงาน	มีการทบทวน (Refresh) การ เสริมสร้างและการประเมิน ผลการรักษาวินัยของข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	การ เสริมสร้าง และการ ประเมิน ผลการรักษา วินัย ของ ข้าราชการ พลเรือน	↔													ฝ่ายบริหารฯ
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เงินเดือนและเลื่อนระดับ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	แต่งตั้ง คณะกรรมการ การบริหาร อัตรากำลัง	↔													ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2563												งบประมาณ	หน่วยงาน				
				ม.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมรู้ที่เกี่ยวของกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวของกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	ค่าเป้าหมาย -ส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม																		ฝ่ายบริหารฯ

เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยโท

(โสมจิต กัลยา)

ผู้อำนวยการศูนย์สุภาพจิตที่ 1