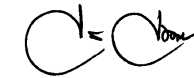


ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																		
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนง ของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผูมีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน															ฝ่ายบริหารฯ ฝ่ายบริหารฯ
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต																	
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) และมีระดับคะแนนการประเมินของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	รายงาน ITA															ฝ่ายบริหารฯ
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากร ในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้			มีการให้ความรู้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการพัฒนาความรู้ จากหน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย 1 ครั้ง /ปี	ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม													

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																	
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.8 ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน น ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไ้ และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน สนับสนุน / ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	การประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ		/												ฝ่ายบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.9 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวน (Refresh) การเสริมสร้างและการประเมินผลการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	การเสริมสร้างและการประเมินผลการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน		/												ฝ่ายบริหารฯ
	2.10 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	มีการดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนและ เลื่อนระดับ ตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง					/						/			ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																	
กรอบแนวทางการจัดทำแผนฯ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562											งบประมาณ	หน่วยงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	3.1 กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนา ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	/						/							

เห็นชอบ



(นายมนตรี นามมงคล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช) โรงพยาบาลสวนปรุง
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑